

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 7
ЛЕСОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»**

692040 г. Лесозаводск, ул. Дзержинского, 5. Тел. 8 (42355) 25-4-31

СОГЛАСОВАНО:
Председатель СМК МДОБУ
«Д/С №7 ЛГО»
_____ Е.Л.Ермакова

«___» _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОБУ
«Д/С №7 ЛГО»
_____ С.Н.Байтуш

Приказ от «11» апреля 2025 г. № 48-од

ДОПОЛНЕНИЕ

**к Правилам внутреннего трудового распорядка Муниципального
дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 7 Лесозаводского городского округа» от
22.02.2019г (приказ от 22.02.20219 № 29-од)**

1. Внести изменения в действующие Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 7 Лесозаводского городского округа» и пункт 2.14 раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» читать в следующей редакции:

«Прекращение трудового договора возможно только по основаниям, предусмотренным законодательством (ст. 77 - 83,84,336 Трудового кодекса РФ).

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

2. Внести изменения в действующие Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 7 Лесозаводского городского округа» и пункт 6.10 раздела 6 «Рабочее время и его использование» читать в следующей редакции:

«Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в любое время, не совпадающее с очередным отпуском.

День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (ч.5 Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ)

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой-третьей ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (часть 6,ст.153 от 30.09.2024 № 339-ФЗ)».
